



## บันทึกข้อความ

๒๑  
1  
1.1

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๑๐

ที่ สฎ ๐๔๓๒/ ๑๕๖

วันที่ 11 เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติและดำเนินโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน  
ปี ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอไชยา

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ได้มอบนโยบายดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานและได้มีการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการมทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีการประพฤติปฏิบัติให้อยู่ในกฎระเบียบของทางราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยงธรรม คงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีซึ่งความเป็นข้าราชการ ไม่ใช่อำนาจและตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น เพื่อให้โครงการดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ขอเสนอโครงการมาเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. หากเห็นชอบโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการ
๒. ขออนุญาตเผยแพร่โครงการดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี [www.chaiyapho.go.th](http://www.chaiyapho.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายรัชนิกร ปานทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอไชยา

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑. ดัชนีความโปร่งใส ๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่ ๑. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT) ๒. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และ ๓. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) กระทรวงสาธารณสุขตั้งเป้าพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ๑,๘๕๔ แห่ง ผ่านการประเมินโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ภายในปี ๒๕๖๔ โดยยึดค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข เพื่อช่วยให้กระทรวงสาธารณสุขมีการบริหารงานที่เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ดำเนินงานด้านประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น ในการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT) โดยที่ข้อคำถาม EB22 หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือไม่

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น โดยผลการประเมินจะแสดงถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน /การปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดโอกาสการทุจริตในหน่วยงาน และเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ได้รับทราบนโยบายและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา มีความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและต้านทุจริต
๓. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยาผ่านการประเมินโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ภายในปี ๒๕๖๔

๔. เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดโอกาสการทุจริตในหน่วยงาน และเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด

## เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จำนวน ๖๐ คน

## วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน

### ๑. ชั้นเตรียมการ

- ๑.๑ จัดทำทะเบียนเจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- ๑.๒ ประชุมชี้แจง คณะทำงาน
- ๑.๓ ติดต่อประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง วิทยากร และผู้ร่วมโครงการฯ
- ๑.๔ จัดเตรียมวัสดุ เอกสาร และอุปกรณ์ ในการดำเนินกิจกรรม

### ๒. ชั้นดำเนินการ

- ๒.๑ ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ ดังนี้
  - ๒.๑.๑ จัดกิจกรรม STRONG MODEL
  - ๒.๑.๒ ประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงาน
  - ๒.๑.๓ การอบรมและสร้างความเข้าใจหลักคุณธรรมแก่บุคลากร
  - ๒.๑.๔ กิจกรรมตรวจสอบภายใน
  - ๒.๑.๕ กิจกรรมลดการใช้กระดาษ
  - ๒.๑.๖ กิจกรรมลดการใช้พลังงาน
  - ๒.๑.๗ จิตอาสา สร้างสรรค์สังคม
- ๒.๒ รายงานผล
- ๒.๓ ประเมินผล
  - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ
  - ค่าสาธารณูปโภค
  - อัตราการใช้กระดาษ

## ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

## สถานที่

- ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง
- สถานที่ทำกิจกรรมจิตอาสา

## งบประมาณดำเนินการ

-

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยารับทราบความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินการ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและ ด้านทุจริต

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยาผ่านการประเมินโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ภายในปี ๒๕๖๔

๓. การปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา มีคุณธรรมและความ โปร่งใส ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด

ลงชื่อ

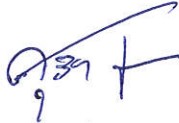


(นายรัชนิกร ปานทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นายสุริยา เชื่องช้าง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอไชยา

ผู้อนุมัติโครงการ